

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จการดำเนินงาน		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในจังหวัดสมุทรสงคราม										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)										
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมในที่ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานประจำเดือน	หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ		หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตจำนวน ๑ ครั้ง			
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นรากฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๒. สร้างเสริมวัฒนธรรมไทยด้วยชุดผ้าไทยประจำสัปดาห์	เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกสัปดาห์	สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	บุคลากรในสังกัดงานแต่งกายด้วยผ้าไทย ทุกสัปดาห์อย่างน้อย ๑ วัน/สัปดาห์	บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาการแต่งกายด้วยผ้าไทย และมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายให้คงอยู่สืบไป	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ กิจกรรม			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและส่งเสริมความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม									
๑. การควบคุมภายในหน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีการกำกับควบคุมภายในที่ดี	สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	หน่วยงานสามารถจัดทำการประเมินผลวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานทุกกระบวนการ	หน่วยงานสามารถประเมินความเสี่ยงในแต่ละกระบวนการสามารถส่งรายงานให้ สนง.คลัง ได้ครบถ้วน	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ครั้ง			
๒. ความโปร่งใสในการเบิกจ่ายงบประมาณ	การใช้จ่ายงบประมาณให้โปร่งใส ตรงตามความเป็นจริง งดการจ่ายเงินสด ค่าตอบแทนต่าง ๆ ของบุคลากร และค่าตอบแทน อสร. ประจำเดือน การเงินจ่ายผ่านบัญชีธนาคารเท่านั้น	สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	การเบิกจ่ายเงินทุกรายการเข้าบัญชีธนาคารผู้มีสิทธิโดยตรง	บุคลากรของหน่วยงานและอาสาสมัครแรงงานได้รับเงินผ่านบัญชีโดยตรง ไม่มีการจ่ายเงินสด	ไม่ใช่งบประมาณ	๑๒๕ ครั้ง			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม									
๒. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน	จัดให้มีกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรและ อสร. ผู้ส่งเสริมคุณธรรมดีเด่นเพื่อมุ่งส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น ตลอดจนปฏิบัติตามและร่วมพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้น	สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	คัดเลือกอาสาสมัครแรงงานผู้ส่งเสริมคุณธรรมดีเด่นจำนวน ๑ คน	บุคลากรของหน่วยงานและอาสาสมัครแรงงานได้รับการยกย่องเชิดชูในฐานะผู้มีผลงานดีเด่น เกิดความภาคภูมิใจ	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ครั้ง			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดสมุทรสงคราม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน									
๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามภารกิจต่าง ๆ ของสำนักงาน อาทิ ข่าวกิจกรรมของสำนักงานข่าวหน่วยงานสังกัด (ต่อ) ในกระทรวง และข่าวของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและร่วมกิจกรรมได้ทันเหตุการณ์	สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมได้รับการเผยแพร่	ประชาชนรับทราบข่าวสารเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดสมุทรสงครามอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกข่าวกิจกรรมของหน่วยงาน			
๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชันสากลจังหวัดสมุทรสงคราม	เพื่อรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชัน และตระหนักถึงภัยของการคอร์รัปชัน	สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักถึงภัยและความผิดของการคอร์รัปชันเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ				
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม									
๑. การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อส่งเสริมให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้	สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงครามสามารถจัดทำข้อมูลเปิดเผยใน Web site สนง. ได้ครบตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ITA ที่จังหวัดกำหนด	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานได้อย่างโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ครั้ง		

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม									
๑. พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรมผ่านการสนับสนุนกิจกรรมอาสา	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเครือข่ายคุณธรรมผ่านการสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา	สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเครือข่ายคุณธรรมผ่านการสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้ง	๓ ครั้ง		
๒. จัดประชุมและสอดแทรกความรู้ด้านคุณธรรมให้แก่ อสร.	เพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ภาคีเครือข่าย	สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	อสร. ๓๖ คน ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	อสร. และภาคีมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ครั้ง		
กลยุทธ์ที่ ๔ ใช้มาตรการด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม									
๑. การส่งเสริมมาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายภาครัฐ สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	๑. เพื่อลดงบประมาณประเภทค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคของสำนักงานแรงงานจังหวัด ๒. เพื่อส่งเสริมและสร้างค่านิยมรักความประหยัด รู้จักใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และสมประโยชน์	สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	บุคลากรในสำนักงานทุกคนร่วมกันลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคของสำนักงาน	เพื่อลดภาระงบประมาณประเภทค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคของสนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม และเพื่อบำรุงรักษาทรัพย์สินของ สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้จังหวัดสมุทรสงครามเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างทุกภาคส่วนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ เพื่อจังหวัดสมุทรสงคราม									
๑. เสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตสาธารณะตามโครงการ “จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ”	เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสทำความดีโดยการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์	สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความเสียสละเพื่อส่วนรวมมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง		
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความร่วมมือระหว่างทุกภาคส่วนในการตระหนักและรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
๑. สร้างการมีส่วนร่วมต่อโครงการเปลี่ยนขยะเป็นบุญ	เพื่อมุ่งเน้นส่งเสริมให้บุคลากรได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมช่วยกันลดขยะและคัดแยกขยะ	สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	ปริมาณขยะในหน่วยงานลดลงจากปีที่แล้ว	มีการคัดแยกขยะภายในหน่วยงานอย่างถูกวิธี	ไม่ใช้งบประมาณ				
๒. กิจกรรม “๕ ส สร้างสุขในที่ทำงาน”	๑. เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีความจำเป็นระเบียบเรียบร้อยและปลอดภัย ๒. เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมร่วมในการปฏิบัติงาน	สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อยและปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ครั้ง		