

*แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑*

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของส่วนราชการในด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	-	
	๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑	
	๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต	-	
	๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๒	
รวม		๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๒	-
	๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	-	
รวม		๒	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	-	
	๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒	-
	๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	-	
	๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	-	
	๕. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย	๑	-
	๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล	-	
รวม		๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑	-
รวม		๑	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณา การ	งบบุ คิต	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	1.1 ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	ครั้ง	๑๐				-เชิงปริมาณ จำนวนครั้งที่ข้าราชการและลูกจ้างในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงาน มีความเข้าใจในนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน บุคลากรไม่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการทุจริตเกิดความสำนึก ละอายต่อความชั่วเกรงกลัวต่อบาป	๓	๓	๓	๓	สรจ.
	1.2 การประชุมเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรภายในสำนักงาน	ครั้ง	๒				-จำนวนครั้งในการประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน		๑			๑	
		งบประมาณรวม											

