

**แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี**  
(พ.ศ. 2560- 2564)

**สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม**

**5.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
1.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อด้านทุจริต	1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	1.1ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา  1.2 การประชุมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรภายในสำนักงาน	- เชีงปริมาณ จำนวนครั้งที่ข้าราชการและลูกจ้างในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม  -จำนวนครั้งในการประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน	10 ครั้ง  1 ครั้ง	10 ครั้ง  2 ครั้ง	10 ครั้ง  2 ครั้ง	10 ครั้ง  2 ครั้ง	10 ครั้ง  2 ครั้ง	บุคลากรของหน่วยงาน มีความเข้าใจในนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน บุคลากรไม่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการทุจริตเกิดความสำนึก ละอายต่อความชั่วเกรงกลัวต่อบาป	

กลยุทธ์	แนวทางตาม	แผนงาน/โครงการ/	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน
3.เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3.1สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต	สอดแทรกกิจกรรมความรู้ด้านการเฝ้าระวังป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่อาสาสมัครแรงงานผู้เป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันปราบปรามการทุจริต	- เซึ่งปริมาณ จำนวนครั้งในการสอดแทรกกิจกรรมความรู้ด้านการเฝ้าระวังป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่อาสาสมัครแรงงาน  -เชิงคุณภาพ อาสาสมัครแรงงานมีความรู้ความเข้าใจในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตด้านแรงงาน	2 ครั้ง	3 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	อาสาสมัคร แรงงานสามารถเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตด้านแรงงานได้	
	3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	-เชิงปริมาณ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกปี	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดรับรู้เจตนาและความตั้งใจของผู้บริหารหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	

## 5.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

### เป้าหมาย

1. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
2. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี2563	ปี2564		
1.วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	1.1การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ร้อยละของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/และนโยบายของหน่วยงานมีผ่านเว็บไซต์	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง	
	1.4 กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ	การแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในของสำนักงาน และมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานทุกปี	ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่ได้รับแก้ไขสำเร็จ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ไม่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	

### 5.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

#### เป้าหมาย

1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
2. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	ลดการจ่ายเงินสด เจ้าหน้าที่การเงินจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคารเท่านั้น	การเบิกจ่ายเงินทุกรายการเข้าบัญชีธนาคารผู้มีสิทธิโดยตรง	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ผู้มีสิทธิและผู้ขายได้รับเงินผ่านบัญชีโดยตรง	
	3.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)	สร้างศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการอิเล็กทรอนิกส์ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน	ร้อยละของความพร้อมครบถ้วนตามหัวข้อดัชนีของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของสำนักงานแรงงานจังหวัดได้โดยสะดวกและครบถ้วน	

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
5.พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของ บุคลากรด้านการ ป้องกันการทุจริต	5.1พัฒนาและ ยกระดับการพัฒนา บุคลากรด้านงาน ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ให้มีความเป็น มืออาชีพและเป็นไป ตามมาตรฐานสากล	บุคลากรเข้าอบรม-สัมมนา ความรู้ความเข้าใจด้านงาน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	- เจริญปริมาณ จำนวนครั้งที่ บุคลากรของ หน่วยงานได้เข้ารับ การอบรมสัมมนา	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจในงาน ด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต และนำไป เผยแพร่ได้ อย่างถูกต้อง	

#### 5.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

##### เป้าหมาย

1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี2563	ปี2564		
1.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	1.1การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	การเพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	-เชิงปริมาณ ปริมาณช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน  - เชิงคุณภาพ ปริมาณเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว	2  ช่องทาง	3  ช่องทาง	3  ช่องทาง	3  ช่องทาง	3  ช่องทาง	ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทาง การร้องเรียนได้อย่างหลากหลายมากยิ่งขึ้น	