

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
 หน่วยงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
การสอดแทรกกิจกรรม ความรู้ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้แก่ อาสาสมัครแรงงานผู้ เป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง และป้องกันปราบปราม การทุจริต	- เซึ่งปริมาณ จำนวนครั้งในการ สอดแทรกกิจกรรม ความรู้ด้านการเฝ้า ระวังป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้แก่อาสาสมัคร แรงงาน - เซึ่งคุณภาพ อาสาสมัครแรงงานมี ความรู้ความเข้าใจใน การเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตด้าน แรงงาน	๓ ครั้ง	- เซึ่งปริมาณ สอดแทรก กิจกรรมความรู้ จำนวน ๕ ครั้ง - เซึ่งคุณภาพ อาสาสมัคร ความเข้าใจในการ เป็นเครือข่ายเฝ้า ระวังป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตด้านแรงงาน ในพื้นที่	-	-	-		/		
การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ร้อยละของการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/แผนงาน/ โครงการ และนโยบาย ของหน่วยงานมีผ่าน เว็บไซต์	ร้อยละ ๗๐ ของการ ดำเนินงาน ทั้งหมด ๒๔ กิจกรรม	ดำเนินการทำข่าว จำนวน ๑๘ กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๗๕ ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูลข่าวสาร อย่างทั่วถึง	-	-	-		/		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ลดการจ่ายเงินสด เจ้าหน้าที่การเงิน จ่ายเงินผ่านบัญชี ธนาคารเท่านั้น	การเบิกจ่ายเงินทุก รายการเข้าบัญชี ธนาคารผู้มีสิทธิ โดยตรง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้มีสิทธิและผู้ขาย ได้รับเงินผ่านบัญชี โดยตรง ร้อยละ ๑๐๐ ของการ เบิกจ่ายทั้งหมด	-	-	-			/	
การเพิ่มช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงาน	-เชิงปริมาณ ปริมาณช่องทางในการรับ เรื่องร้องเรียน - เชิงคุณภาพ ปริมาณเรื่องร้องเรียนผ่าน ช่องทางต่างๆ ได้รับการ แก้ไขอย่างรวดเร็ว	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๕ ช่องทาง ได้แก่ เพสบุ๊ก ไลน์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ และเบอร์โทรมือ ถือหัวหน้า หน่วยงาน	-	-	-		/		
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม										
ส่งเสริมให้บุคลากรใน สังกัดเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนา	- เชิงปริมาณ จำนวนครั้งที่ข้าราชการ และลูกจ้างในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	๑๐ ครั้ง	ข้าราชการและ ลูกจ้างใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ๒๔ ครั้ง	-	-	-	/			
การประชุมเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร ภายในสำนักงาน	- จำนวนครั้งในการ ประชุมเจ้าหน้าที่ สำนักงาน	๒ ครั้ง	ประชุมเจ้าหน้าที่ สำนักงานเพื่อ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ ครั้ง	-	-	-	/			
บุคลากรเข้าอบรม- สัมมนาความรู้ความ เข้าใจด้านงานป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	- เชิงปริมาณ จำนวนครั้งที่บุคลากร ของหน่วยงานได้เข้า รับการอบรมสัมมนา	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้ารับ การอบรม จำนวน ๓ ครั้ง	-	-	-	/			
รวม				-	-	-	๓	๓	๑	

หน่วยงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผู้รายงาน นางสาวคณิสันันตร์ สุทธิสินธุ์
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
E-mail : samutsong@mol.mail.go.th

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒