

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดสมุทรสงคราม
สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วย งาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๑. มีการแต่งตั้งผู้ตรวจ สอบภายในของ สำนักงาน และมีการ วิเคราะห์ความเสี่ยงของ สำนักงานทุกปี	ความเสี่ยงในการ ปฏิบัติงานที่ได้รับการ แก้ไขสำเร็จ	ไม่เกิน ๓ ความ เสี่ยง	สำนักงานฯ จัดให้มี การจัดทำและ วิเคราะห์ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ความเสี่ยง และ ดำเนินการแก้ไข ความเสี่ยงนั้น เรียบร้อยแล้ว	-	-	-	-	/	-	ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินการ ผู้รายงาน น.ส.ศณันันตร์ สุทธสินธุ์ โทร. ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖ โทรสาร. ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖ E-mail samutsong@mol.mail.go.th วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐
๒. การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ร้อยละของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/ แผนงาน/โครงการ/และ นโยบายของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์	ร้อยละ ๖๐	สำนักงานดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ ข่าว กิจกรรม แผนงาน โครงการ และ นโยบายการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ตลอด ตั้งแต่เดือนตุลาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อย ละ ๖๖.๖๖	-	-	-	-	/	-	ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินการ ผู้รายงาน น.ส.ศณันันตร์ สุทธสินธุ์ โทร. ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖ โทรสาร. ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖ E-mail samutsong@mol.mail.go.th วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๓. ลดการจ่ายเงินสด เจ้าหน้าที่การเงิน จ่ายเงินผ่านบัญชี ธนาคารเท่านั้น	การเบิกจ่ายเงินทุก รายการเข้าบัญชี ธนาคารของผู้มีสิทธิ โดยตรง	ร้อยละ ๗๐	การเบิกจ่ายเงิน ๒๓๔ ฎีกา เป็นเงิน สด ๗๑ ฎีกา เข้า บัญชีผู้มีสิทธิ ๑๖๔ ฎีกา คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๗๘	-	-	-	-	/	/	ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินการ ผู้รายงาน น.ส.คนัสนันตร์ สุทธสินธุ์ โทร. ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖ โทรสาร. ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖ E-mail samutsong@mol.mail.go.th วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐
๔. สร้างศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ อิเล็กทรอนิกส์ให้มี ข้อมูลเป็นปัจจุบัน	ร้อยละของความ สมบูรณ์ครบถ้วนตาม หัวข้อดัชนีของศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ ๖๐	ดำเนินการจัดทำ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของสำนักงาน แรงงานจังหวัด สมุทรสงคราม อิเล็กทรอนิกส์ เรียบร้อยแล้วอยู่ใน ระหว่างดำเนินการ จัดทำข้อมูล	-	-	-	-	/	-	ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินการ ผู้รายงาน น.ส.คนัสนันตร์ สุทธสินธุ์ โทร. ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖ โทรสาร. ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖ E-mail samutsong@mol.mail.go.th วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐
๕. การเพิ่มช่องทางใน การรับเรื่องร้องเรียน	ปริมาณช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียน	๒ ช่องทาง	สำนักงานฯ มี ช่องทางในการรับ เรื่องร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง คือ ๑. ณ ที่ตั้ง สำนักงาน ๒. เว็บไซต์สำนักงานฯ และ ๓. เฟซบุ๊ก สำนักงานฯ	-	-	-	-	/	-	ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินการ ผู้รายงาน น.ส.คนัสนันตร์ สุทธสินธุ์ โทร. ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖ โทรสาร. ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖ E-mail samutsong@mol.mail.go.th วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๖. การประชุม เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากรภายใน สำนักงาน	จำนวนครั้งในการ ประชุมเจ้าหน้าที่ สำนักงาน	ร้อยละ ๑	สำนักงานดำเนินการ จัดประชุมเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ภายในหน่วยงานใน เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ครั้ง	-	-	-	/	-	-	ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินการ ผู้รายงาน น.ส.คณิสันันตร์ สุทธสินธุ์ โทร. ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖ โทรสาร. ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖ E-mail samutsonng@mol.mail.go.th วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม										
๗. สอดแทรกกิจกรรม ความรู้ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้แก่ อาสาสมัครแรงงานผู้ เป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง และป้องกันปราบปราม การทุจริต	-เชิงปริมาณ จำนวนครั้งในการ สอดแทรกกิจกรรม ความรู้ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้แก่ อาสาสมัครแรงงาน -เชิงคุณภาพ อาสาสมัครแรงงานมี ความรู้ความเข้าใจใน การเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริตด้านแรงงาน	๓ ครั้ง	- สอดแทรกกิจกรรม ความรู้การป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ในกิจกรรม ศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ครั้ง ให้ความรู้ใน การประชุม จำนวน ๒ ครั้ง	-	-	-	/	/	-	ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินการ ผู้รายงาน นายวิชัย ช่างสัน โทร. ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖ โทรสาร. ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖ E-mail samutsonng@mol.mail.go.th วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐
๘. ส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา	-เชิงคุณภาพ จำนวนครั้งที่ข้าราชการ และลูกจ้างในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	๑๐ ครั้ง	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา จำนวน ๒๑ ครั้ง	-	-	-	/	-	-	ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินการ ผู้รายงาน นางสาวคณิสันันตร์ สุทธสินธุ์ โทร. ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖ โทรสาร. ๐-๓๔๗๑-๖๑๑๖ E-mail samutsonng@mol.mail.go.th วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

